



## „Fehlende Branchenkenntnis“ - Ein Auswahlhindernis?

Für einen „branchenfremden“ Interim Manager ist es oft schwierig, im Auswahlprozess für ein Interim-Mandat zu punkten. Fehlende Branchenkenntnis heißt es dann - und sehr schnell ist man nur noch 2. Sieger. Im Rahmen einer Vakanz-Überbrückung als COO bei einem Maschinenbauunternehmen konnte ich, als Branchenfremder, zusammen mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unter Anwendung eines transformalen Führungsstils, erhebliche Retrukturierungserfolge erzielen.

### Im Einzelnen:

- ein Steuerstand wird in der Fabrik errichtet
- abteilungsübergreifende Schnittstellen - in der gesamten Wertschöpfungskette und zu allen weiteren Geschäftsbereichen - werden transparenter
- ein visueller Produktionsplan entsteht
- die Projektleitung ist mit ins Geschehen eingebunden
- vor Ort, in der Fabrik, wird mit den Werkern zusammengearbeitet
- parallele Geschäftsprozesse entstehen
- die Projekt-Durchlaufzeiten werden um bis zu 30% reduziert
- die Herstellkosten für ein Produkt werden im 2-stelligen Prozentbereich reduziert.

### In eigener Sache:

Mein Projekt COO steht vor dem Abschluss. Der gefundene Kandidat für eine Festanstellung ist in der Einarbeitung. Nun werden von mir im Unternehmen Sonderaufgaben übernommen.

### Mein Resümee:

Fehlende Branchenkenntnis sollte nicht als Grund für eine Entscheidung gegen ein Mandat im Interim-Management herangezogen werden. Fehlende Branchenkenntnis wird zum Vorteil, wenn ein unverstellter und ungetrübter Blick die Bewältigung eines Problems erleichtern. Vielen Dank an den mutigen Unternehmer, der dieses richtig erkannt hat.

Gerne stehe ich Ihnen für ein Projekt zur Verfügung.

Jetzt Kontakt aufnehmen!

## Kontakt Daten:

Hermann Hänsler  
Business Transformation  
Vösseberge 17, 49699 Lindern  
Mobil: +49 157 775 323 86  
Telefon: +49 5957 9666 882

eMail: [office@haensler-transformation.de](mailto:office@haensler-transformation.de)  
<http://www.haensler-transformation.de>